

ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

Центр оценки и развития представляет из себя трехдневный процесс, в рамках которого участники создают тренинговый продукт, самостоятельно реализуя три ключевых этапа:

- проясняют запрос Заказчика и формулируют цель и задачи обучения;
- продумывают концепцию и общий дизайн тренинга;
- разрабатывают сценарий тематического блока и его проводят.

На каждом из этапов тренеры получают устную обратную связь от группы и от ведущих-экспертов (2 человека), а по итогам программы получают письменный отчет с оценкой уровня развития тренерских компетенций и рекомендациями по дальнейшему профессиональному развитию.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- Оценка и развитие навыков тренерского мастерства участников в области разработки и проведения тренинговых программ, позволяющие более эффективно реализовывать стоящие перед тренерами задачи в повседневной работе;
- Осознание участниками своих сильных сторон и зон развития;
- Определение направлений и инструментов дальнейшего профессионального развития тренеров.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

- Тренеры с достаточным опытом проведения тренингов, имеющие запрос на оценку уровня своих компетенций для постановки целей дальнейшего профессионального развития.
- Тренеры, достигшие определенного «потолка», которым требуется взгляд со стороны, чтобы определить актуальное направление для своего развития и раскрыть ресурсы для выхода на новый профессиональный уровень.

ЭТАПЫ ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОПИСАНЫ КОМПЕТЕНЦИИ:

- Работа с Заказчиком
- Разработка тренинговых программ
- Проведение тренинга
- Анализ проведенного обучения.

Список компетенций предоставляется по запросу.

ПРОГРАММА ЦЕНТРА ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ¹

1-й день

- Вводный блок:
 - ▶ представление с ведущих и знакомство с участниками;
 - ▶ знакомство с целями, процедурой и правилами Центра оценки и развития;
 - ▶ обсуждение организационных моментов.
- Работа с запросами Заказчиков:
 - ▶ работа участников с Заказчиками обучения – самостоятельное прояснение запроса;
 - ▶ определение запроса, под который они будут создавать свой тренинговый продукт.
- Формирование решения в ответ на запрос от бизнеса:
 - ▶ самоподготовка участников;
 - ▶ презентации участников и обратная связь от группы и от ведущих.
- Разработка концепции и общего дизайна тренинга:
 - ▶ самоподготовка участников;
- Подведение итогов дня.

2-й день

- Разработка концепции и общего дизайна тренинга:
 - ▶ презентации участников и обратная связь от группы и от ведущих.
- Разработка детального дизайна тренинга:
 - ▶ самоподготовка участников;
 - ▶ развивающее упражнение;
 - ▶ доработка тренинговых проектов.
- Подведение итогов дня.

3-й день

- Проведение участниками мини-тренингов продолжительностью 30 минут;
- Разработка участниками индивидуальных планов развития;
- Подведение итогов программы.

¹ Подробная программа Центра оценки и развития предоставляется по запросу.

ОСОБЕННОСТИ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ:

- максимальная активность участников,
- развивающая среда,
- творческая атмосфера совместного исследования и поиска,
- глубокий разбор содержательных концепций,
- качественная обратная связь,
- стереоэффект при выдаче обратной связи за счет работы двух ведущих-экспертов,
- эффективность как в открытом, так и в корпоративном формате.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ УЧАСТНИКИ:

- получают комплексную оценку по уровню развития своих тренерских компетенций и лучше осознают свои сильные стороны и области для развития;
- сформируют целостное восприятие тренинга как формы обучения и понимание его места в процессе решения бизнес-задач;
- отработают навыки работы с заказчиками обучения, а также навыки разработки и проведения тренинговых программ;
- сформируют свой индивидуальный план развития тренерского мастерства.

Количество участников:

6 человек.

Продолжительность:

- 3 дня
- с 9 до 18.30 с учетом обеда (1 час) и двух кофе-брейков (15 минут).

Стоимость участия 1-го человека:

60 000 рублей.

Вопросы и бронь:

Зоя Бартенева +7 916 142 72 87, zoya@bridgethegap.ru