

АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ (ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНОЧНОГО ИНТЕРВЬЮ)

Для кого этот курс

Тренинг предназначен для руководителей любого уровня, которые проводят аттестацию / оценку деятельности своих подчиненных.

Центральная идея курса

Тренинг вооружает руководителей необходимыми навыками для подготовки и проведения аттестационного/ оценочного интервью.

Основные модули тренинга:

- процесс планирования развития сотрудника и место оценочного интервью;
- роль руководителя и навыки, необходимые для проведения интервью;
- процесс подготовки руководителя к интервью;
- процесс подготовки сотрудника к интервью, как может помочь руководитель;
- технология проведения оценочного интервью;
- оценочное интервью – как готовиться и отслеживать результаты в течение года;
- сложные ситуации в процессе интервью, или почему иногда интервью проводятся формально.

В результате тренинга участники:

- изменят свое отношение к проведению оценочного интервью;
- познакомятся с процедурой подготовки и проведения оценочного интервью;
- отработают навыки, необходимые для качественного проведения интервью, составления индивидуального плана развития и постановки целей на год.

Формат:

- тренинг в группе 8-12 человек;
- продолжительность 2 дня.