

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Для кого этот курс

Тренинг предназначен для руководителей разного уровня, сталкивающихся с необходимостью внедрять и коммуницировать изменения в своем подразделении.

Центральная идея курса

Тренинг формирует проактивную позицию по отношению к организационным переменам, а также вооружает навыками, необходимыми руководителю для лидерства в процессе внедрения изменений.

Основные модули тренинга:

- изменения как неотъемлемая часть современного мира;
- процесс организационных изменений и закономерности восприятия изменений;
- роль руководителя как агента организационных изменений;
- отношение к изменениям в коллективе и работа с сопротивлением;
- навык коммуникации изменений (какие сообщения мы посылаем);
- навык работы со скрытым сопротивлением и саботажем перемен;
- лидерство в процессе внедрения изменений.

В результате тренинга участники:

- осознают процесс внедрения организационных изменений;
- отработают навыки, необходимые руководителю для эффективного управления изменениями:
 - ▶ коммуникация изменений;
 - ▶ оказание влияния;
 - ▶ работа с сопротивлением.

Формат:

- тренинг в группе 8-12 человек;
- продолжительность 2 дня.