

КОУЧИНГ КАК СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

Для кого этот курс

Тренинг рекомендован для руководителей всех уровней в качестве следующей ступени после прохождения основных тренингов по менеджменту и тренинга по обучению на рабочем месте.

Центральная идея курса

В курсе рассматривается возможность применения коучинга как развивающего стиля управления.

Основные модули тренинга:

- роль коуча, отличие от других ролей руководителя;
- модель T- GROW с подробным разбором и отработкой;
- одноминутный коучинг;
- формирование позиции для эффективного коучинга;
- компетенции эффективного коуча;
- коучинг как культура, подход и инструментарий;
- в каких ситуациях коучинг не применим.

В результате тренинга участники:

- смогут определять контекст управления, в котором коучинг является наиболее результативным и применимым подходом к руководству сотрудниками;
- получают практический опыт использования коучинга в руководстве;
- сформируют понимание эффективной позиции для выполнения роли коуча.

Формат:

- тренинг в группе 8-12 человек;
- продолжительность – от 2 дней;
- эффективно проведение этого тренинга двумя этапами по 2 дня с «домашним заданием» между модулями.