

ПРОВЕДЕНИЕ ИНТЕРВЬЮ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Для кого этот тренинг

Для менеджеров, вовлеченных в процесс найма сотрудников.

Центральная идея тренинга

Тренинг помогает участникам осознать критерии «подходящего» кандидата и вооружает их техниками и навыками для качественного проведения интервью.

Основные модули тренинга:

- портрет желаемого кандидата: кто нам нужен;
- понятие модели компетенций: сами компетенции и система грейдов;
- модель компетенций компании;
- критерии наличия компетенции;
- формулирование вопросов для тестирования компетенции;
- принципы проведения поведенческого интервью;
- модель «STAR» для проведения интервью и интерпретация ответов;
- другие методы ведения интервью.

В результате тренинга участники:

- смогут понять и принять корпоративные компетенции компании;
- Осознают критерии «подходящего» кандидата;
- Овладеют техниками и навыками проведения интервью по компетенциям.

Формат:

- тренинг в группе 8-12 человек;
- продолжительность 2 дня.