

УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

Для кого этот курс

Тренинг предлагается для развития новых или существующих менеджеров компании. Также может использоваться при внедрении новой управленческой культуры – как необходимо управлять сотрудниками «по-новому».

Цель курса

Повысить результаты от ежедневного управления сотрудниками через передачу им инструментов, необходимых для эффективного менеджмента.

Основные модули тренинга:

- цикл управления результативностью;
- постановка целей и задач подчиненным;
- мониторинг и контроль выполнения задач;
- делегирование полномочий;
- обратная связь сотрудникам;
- обучение и развитие подчиненных.

В результате тренинга участники:

- узнают все аспекты цикла управления результативностью;
- осознают важность четкой постановки целей перед подчиненными;
- научатся ставить цели по технологии SMART;
- поймут, что делегирование мотивирует и развивает сотрудников;
- научатся организовывать процесс делегирования;
- поймут важность мониторинга для достижения поставленных подчиненным задач;
- научатся ставить цели развития своим сотрудникам;
- осознают свою ответственность за развитие сотрудников;
- познакомятся с существующими инструментами обучения и развития в своей компании;
- поймут, чем руководствоваться при выборе инструмента;
- определяют различия между видами обратной связи;
- овладеют техниками предоставления обратной связи.

Формат:

- тренинг в группе 8-12 человек;
- продолжительность 2 дня.